

## Cách tính mức hưởng chế độ ốm đau ngắn ngày

### Hỏi:

Tôi có nhân viên bị ốm và có giấy cho nghỉ hưởng của bác sỹ, trên giấy ghi cho nghỉ chế độ bảo hiểm 08 ngày từ ngày 04/02/2018 đến ngày 11/02/2018. Lương tháng 1/2018 của tôi là 4.520.000 đồng. Vậy cách tính tiền hưởng chế độ ốm đau cho nhân viên này như thế nào. Công ty tôi được nghỉ ngày chủ nhật. Xin cảm ơn!

### Trả lời:

Theo quy định tại Điều 4 Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH ngày 29 tháng 12 năm 2015 như sau:

*“Điều 4. Thời gian hưởng chế độ ốm đau*

*1. Thời gian tối đa hưởng chế độ ốm đau trong một năm quy định tại khoản 1 Điều 26 của Luật bảo hiểm xã hội được tính theo ngày làm việc không kể ngày nghỉ lễ, nghỉ Tết, nghỉ hằng tuần theo quy định của pháp luật về lao động. Thời gian này được tính kể từ ngày 01 tháng 01 đến ngày 31 tháng 12 của năm dương lịch, không phụ thuộc vào thời điểm bắt đầu tham gia bảo hiểm xã hội của người lao động.”*

Như vậy, theo quy định trên số ngày nghỉ hưởng chế độ ốm đau được tính theo ngày làm việc. Nên với trường hợp của nhân viên bạn được nghỉ chế độ từ ngày 04/02/2018 đến ngày 11/02/2018 có 2 ngày chủ nhật nên nhân viên đó sẽ được giải quyết chế độ ốm đau 06 ngày.



## Mức hưởng chế độ ốm đau

Căn cứ Điều 28 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 quy định:

*“1. Người lao động hưởng chế độ ốm đau theo quy định tại khoản 1 và điểm a khoản 2 Điều 26, Điều 27 của Luật này thì mức hưởng tính theo tháng bằng 75% mức tiền lương đóng bảo hiểm xã hội của tháng liền kề trước khi nghỉ việc.*

*Trường hợp người lao động mới bắt đầu làm việc hoặc người lao động trước đó đã có thời gian đóng bảo hiểm xã hội, sau đó bị gián đoạn thời gian làm việc mà phải nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau ngay trong tháng đầu tiên trở lại làm việc thì mức hưởng bằng 75% mức tiền lương đóng bảo hiểm xã hội của tháng đó.*

*3. Người lao động hưởng chế độ ốm đau theo quy định tại khoản 3 Điều 26 của Luật này thì mức hưởng bằng 100% mức tiền lương đóng bảo hiểm xã hội của tháng liền kề trước khi nghỉ việc.*

*4. Mức hưởng trợ cấp ốm đau một ngày được tính bằng mức trợ cấp ốm đau theo tháng chia cho 24 ngày”.*

## Kết luận

Theo thông tin bạn cung cấp với trường hợp của nhân viên bạn sẽ được nghỉ chế độ 08 ngày theo giấy nghỉ hưởng bảo hiểm và được giải quyết chế độ 6 ngày nghỉ. Mức hưởng trong 06 ngày được tính bằng:

$$= 4.520.000 : 24 \times 75\% \times 6 = 847.500 \text{ đồng}$$